

COMUNE DI CARLOFORTE

Provincia del Sud Sardegna

AREA 3 _ AA.GG., PERSONALE, STATO CIVILE, ANAGRAFE, ELETTORALE E
CONTENZIOSO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 818 / 2023

OGGETTO: INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA. APPROVAZIONE BANDO E RELATIVI ALLEGATI.

IL FUNZIONARIO E.Q. RESPONSABILE DOTT. GIUSEPPE MARIO MAZZELLA

Premesso:

che con deliberazione di Giunta comunale n. 37 del 16.03.2023, regolarmente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2023, nonché per il triennio 2023-2025 e contestualmente i Dirigenti sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi dello stesso.

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 7 in data 28/04/2023, è stata attribuita al sottoscritto l'incarico EQ con la Responsabilità dell'Area 3 _ AA.GG. – Personale – Stato Civile – Anagrafe – Elettorale - Contenzioso;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 28 febbraio 2023 è stato approvato il DUP 2023-2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 11 in data 28/02/2023, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario per il periodo 2023/2025;
- con delibera di Giunta Comunale n. 37 in data 16/03/2023, esecutiva, è stata disposta l'assegnazione delle risorse ai dirigenti/responsabili dei servizi e sono stati individuati i relativi obiettivi gestionali da conseguire;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 6. in data 16/01/2023, esecutiva, è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2023 - 2025 nonché il piano occupazionale per l'anno 2023;
- con delibera di Giunta Comunale n. 42 del 23/03/2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023_2025;

Richiamato:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di Contrattazione Collettiva Nazionale e Integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di

efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento all’articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l’istituto della progressione economica orizzontale all’interno delle categorie;

Considerato, in particolare, che, ai sensi dell’art. 23 del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all’art. 40, comma 3 bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall’art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Visti:

- l’art. 14 del CCNL 2019-2021 del 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l’istituto della progressione economica all’interno delle Aree;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 139 del 26/11/2022 con la quale sono stati dati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata 2023;
- la determinazione n. 612 del 08/08/2023, recante ad oggetto “Costituzione del Fondo risorse decentrate per l’anno 2023”, con la quale è stato quantificato il Fondo per l’anno 2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 22/09/2023, avente a oggetto “Approvazione Verbale di riunione Contrattazione Decentrata e preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023 – 2025”, con i relativi allegati, adottato a seguito dell’entrata in vigore del CCNL 22 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali.
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 162 del 25/10/2023 con la quale è stato approvato il Verbale di riunione contrattazione decentrata concernente la modifica all’art. 32 del C.C.D.I. per il triennio 2023 – 2025;

Attesa la propria competenza in merito ai sensi dell’art. 107 del T.U.E.L.;

Richiamato l’art. 32 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Carloforte, intitolato “Progressioni economiche orizzontali all’interno delle Aree”, al cui comma 5 viene stanziata la somma complessiva di €. 10.000 quale indennità per le progressioni economiche all’interno delle Aree – anno 2023 e, alla lettera e) viene individuato, alla data del 31/12/2022, il personale interessato alla progressione economica orizzontale (differenziale economico) e gli aventi diritto, nella misura del 50% del personale interessato, così come di seguito rappresentato:

Aree	Personale interessato	Personale avente diritto
Area degli Operatori	0	0
Area degli Operatori esperti	2	1
Area degli Istruttori	12	6
Area dei Funzionari e dell’EQ - Funzionari	2	1
Area dei Funzionari e dell’EQ - EQ	3	2

Dato atto che i benefici economici delle progressioni avranno decorrenza dal 01 gennaio 2023;

Ritenuto di dover procedere all’indizione della selezione per l’attribuzione delle progressioni

economiche all'interno delle Aree, Anno 2023, in favore del personale in servizio presso il Comune di Carloforte e all'approvazione del relativo Avviso, del Bando di selezione, unitamente alla domanda di partecipazione e al modello di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi del D.P.R. n° 445/2000, allegati alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

Atteso che il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019 2021 è stato sottoscritto in data 16.11.2022 e che il nuovo ordinamento professionale è entrato in vigore da aprile 2023;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse/incompatibilità ai sensi dell'art. 6 bis L. 241 del 1990, dell'art. 53 D.Lgs. 165/2001 e degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013, del "Nuovo codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Carloforte", a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 22/12/2022;

Attesa la necessità di provvedere in merito;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi approvato con D.C.C. n. 37/2020;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. **di approvare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di indire**, la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree, **Anno 2023**, in favore del personale dipendente del Comune di Carloforte, **alla data di pubblicazione del presente Bando**, nel rispetto di quanto indicato nel C.C.D.I. e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;
3. **di approvare** il relativo Avviso, il Bando di selezione, la domanda di partecipazione e il modello di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (ai sensi del D.P.R. n° 445/2000), necessari per l'attivazione della suddetta procedura, allegati quale parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;
4. **di dare atto che:**
 - a) Le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono contenuti nel C.C.D.I. del Comune di Carloforte, interamente richiamato nella D.G.C. n. 162 del 25/10/2023;
 - b) I benefici economici delle progressioni avranno **decorrenza dal 01 gennaio 2023**;
 - c) La spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, con copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione 2023;
5. **di dare atto** che l'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare la presente procedura a suo insindacabile giudizio;

6. **di dare atto** che il presente Bando di Selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute;
7. **di dare atto** che il termine di presentazione delle domande di partecipazione è fissato nel giorno **13 novembre 2023, entro e non oltre le ore 13:00**, secondo le modalità indicate nel Bando;
8. **di procedere** alla comunicazione a tutti i Responsabili di Area, nonché alla R.S.U. affinché diano massima informazione a tutto il personale;
9. **di disporre** la pubblicazione dell'Avviso, del Bando di selezione e relativi allegati, all'Albo Pretorio online, sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente;
10. **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, attraverso il parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
11. **di rendere noto** ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il Responsabile Del Procedimento è il Dott. Giuseppe Mario Mazzella;
12. **di trasmettere** il presente provvedimento:
 - all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;
 - all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

Di dare atto che la presente determinazione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

Lì, 27/10/2023

IL FUNZIONARIO E.Q. RESPONSABILE
MAZZELLA GIUSEPPE MARIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)